



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 25 декабря 2025 г. № 519

г. Владикавказ

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 414
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
организаций сферы образования и науки Республики Северная
Осетия-Алания»**

Правительство Республики Северная Осетия-Алания
п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Положение об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 г. № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 25 декабря 2025 г. № 519

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Положение об оплате труда работников организаций сферы
образования и науки Республики Северная Осетия-Алания,
утвержденное постановлением Правительства Республики Северная
Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 414
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
организаций сферы образования и науки Республики
Северная Осетия-Алания»**

В Положении:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству определяется в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премий), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

3) пункт 9.2.3 изложить в следующей редакции:

«9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет – 1 400 рублей;

свыше 15 лет – 1 800 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 700 рублей;

от 5 до 10 лет – 1 000 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организациях.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.»;

4) пункт 9.2.4 изложить в следующей редакции:

«9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты (В) на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 10\,000 (7\,000) \times Ч_{\text{факт.}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

10 000 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

7 000 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

$Ч_{\text{факт.}}$ - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

$Н_{\text{ч}}$ - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.»;

5) пункт 9.2.6 изложить в следующей редакции:

«9.2.6. Педагогическим работникам отдельных учреждений дополнительного образования детей ежемесячно производятся выплаты в размере 20 000 рублей:

государственного бюджетного образовательного учреждения «Республиканский центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи «Вершина» за реализацию образовательных программ по подготовке к всероссийской олимпиаде школьников, иным творческим и интеллектуальным конкурсам и мероприятиям;

государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Республиканский дворец детского творчества имени Б.Е. Кабалоева» за реализацию образовательных программ в танцевальных коллективах, имеющих звание «Образцовый», и достижения детей по художественной гимнастике.»;

б) пункт 9.2.7 изложить в следующей редакции:

«9.2.7. Ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей устанавливается:

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, учебным предметам начального общего образования, а также направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.»;

7) в приложении 1 к Положению раздел «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	15 840
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	16 080
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	16 320
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и	4 квалификационный	16 488

защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	уровень	
---	---------	--

»;

8) в приложении 4 к Положению:

а) пункт 5.3 дополнить абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«Дополнительное премирование руководителя Учреждения по итогам квартала (года) производится на основании приказа Учредителя.»;

б) пункт 6 дополнить абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Выплата материальной помощи руководителю Учреждения производится один раз в год в размере двух должностных окладов исходя из установленного штатным расписанием базового оклада по замещаемой должности на момент выплаты материальной помощи.

Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным актом Учредителя.»;

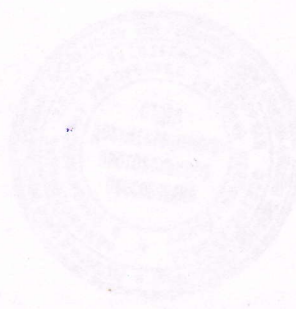
в) пункт 7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Руководителю Учреждения производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере трёх должностных окладов.».

Одобрено на заседании Комиссии по разработке Положения об оплате труда работников органов государственной власти Республики Северная Осетия-Алания, образованной и наделённой полномочиями в соответствии с законодательством Республики Северная Осетия-Алания, 15 декабря 2021 г. № 414-КО.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Дзидзиев