

Согласовано

Председатель ПК МБДОУ  
детский сад № 30 «Родничок»  
 Е.Н. Головки  
01.02.2017г.

Утверждено



## **ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 30 «Родничок» г. Моздока РСО - Алания**

### **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 30 «Родничок» г. Моздока РСО - Алания (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации (ч.1 ст.92,94; ст. 209, 224), Приказом Минздравсоцразвития от 01.11.2011 г. № 1314н, Приказом Минздравсоцразвития от 01.08.2008 г. № 379н (абз. 1 п.1 Порядка), в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия – Алания «Об утверждении положения о порядке резервирования рабочих мест для инвалидов» от 26.12.2016 г. № 461 и определяет реализацию названных законов в детском саду.

**1.2.** В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в Учреждении в виде установления в Учреждении квоты на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

**1.3.** Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

**1.4.** Квота в Учреждении составляет 1 ставка (воспитатель). Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Центра занятости населения г. Моздока по письменному представлению центров занятости населения.

**1.5.** К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Северной Осетии, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

**1.6.** Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов

## **1.7. Термины, используемые в Положении:**

**1.7.1.** Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

**1.7.2.** Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

**1.7.3.** Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

**1.7.4.** Рабочее место- место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**1.7.5.** Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.

**1.8.** В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

**1.9.** Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

**1.10.** Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующей.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

**2.1.** Ответственными за ненадлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица детского сада:

**2.1.1.** Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в детском саду.

**2.1.2.** Ответственным за работу с центром занятости является делопроизводитель.

**2.2.** Делопроизводителю:

**2.2.1.** В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

**2.2.2.** Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

**2.2.3.** Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца следующего за отчетным, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты:

- наличие вакантных рабочих мест (должностей)

- созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

**2.3.** Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на специальных бланках.

**2.4.** В целях социальной защиты инвалидов Учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

**2.5.** Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

**2.6.** Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

**2.7.** В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается привлечение инвалидов к работе в ночное время.

**2.8.** Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

### **3. Заключительные положения**

**3.1.** Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

**3.2.** В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующая МБДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.