



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Республики
Северная Осетия – Алания

Прокуратура Моздокского
района

Маэздæджы районы
прокуратураæ

ул. Кирова, 43, г. Моздок
PCO – Алания, 363760

Заведующей МБДОУ – Детский сад
№ 30 «Родничок» г. Моздока

Тогузовой Ирине Владимировне

ул. Садовая, д. 35 «а»,
г. Моздок, Моздокский район,
PCO – Алания

23.03.2023 № 7-18-2023/Прдп213-23-20900011

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений закона

Прокуратурой Моздокского района PCO – Алания во исполнение задания прокуратуры республики проведена проверка исполнения законодательства о мобилизационной подготовке и мобилизации.

Согласно абз. 1 – 2 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

В соответствии с ч. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» с гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств (ликвидация последствий стихийных бедствий, выполнение мероприятий чрезвычайного положения, восстановление конституционного порядка и иные чрезвычайные ситуации), либо для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности либо пресечению международной террористической деятельности за пределами территории Российской Федерации, либо для участия в походах кораблей, может быть заключен контракт о прохождении военной службы на срок до одного года.

Главой 55 ТК РФ предусмотрены особенности регулирования труда других категорий работников.

Так, в силу ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии

Прокуратура Моздокского района PCO-Алания

24.03.2023 № 7-18-2023/Прдп213-23-20900011

с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 ч. 1 ст. 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии

на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Однако, вопреки вышеуказанных норм законодательства, коллективном договоре учреждения отсутствуют права работника, призванного на военную службу по мобилизации, на приостановление трудового договора.

Выявленные факты свидетельствуют о ненадлежащем отношении работников учреждения к исполнению своих обязанностей, и стали возможны в силу отсутствия должного контроля со стороны руководства учреждения.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к недопущению впредь и устранению выявленных нарушений закона, а также причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к предусмотренной законом ответственности работников учреждения, виновных в допущении нарушений закона.

3. Настоящее представление рассмотреть с обязательным участием представителя прокуратуры района, в связи с чем, о дне и месте его рассмотрения заблаговременно уведомить прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок, с приложением копий документов, свидетельствующих об устранении выявленных нарушений закона, а также о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в их допущении.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса

Р.У. Дзагоев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3D706D23861D1D72A8A2BCA5C9377E8B
Владелец Дзагоев Роберт Умарович
Действителен с 30.12.2022 по 24.03.2024

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока Республики Северная Осетия - Алания

363750, РСО-Алания, г. Моздок, ул. Садовая, 35 «а»

тел: 3-22-29 E-mail: toguzova30@mail.ru

30.03.2023 г

№ 70

Заместителю прокурора Моздокского района
Республики Северная Осетия-Алания
Р.У. Дзагоеву
Заведующей МБДОУ
детский сад № 30 «Родничок»
И.В. Тогузовой

Уважаемый Роберт Умарович!

Сообщаем Вам, что представление прокуратуры от 23.03.2023г.
№ 7-18-2023/Прдп 213-23-20900011 было рассмотрено с участием
помощника прокурора Хадикова Г.В. 29.03.2023г.

Коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока Республики Северная Осетия - Алания был приведен в соответствие с нормами, закрепленными в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Делопроизводителю МБДОУ детский сад №30 «Родничок»
И.В. Буглаковой было объявлено замечание за допущение нарушений закона.

Приложение:

Дополнительное соглашение к коллективному договору;

Приказ о дисциплинарном взыскании.



Заведующая

И.В. Тогузова

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока Республики Северная Осетия - Алания

363750, РСО-Алания, г. Моздок, ул. Садовая, 35 «а»

тел: 3-22-29 E-mail: toguzova30@mail.ru

Приказ № 31

30.03.2023 год

«О дисциплинарном взыскании»

Рассмотрев представление Прокурора Моздокского района от 23.03.2023 года № 7-18-2023/Прдп213-23-20900011 о применении мер дисциплинарного взыскания в отношении делопроизводителя в связи с нарушением Федерального закона от 28.03.1998 № 53 – ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» и Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст.351.7 ТК РФ внести в Коллективный договор От 2022-2023 год (годы) пункт 2.29 «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для работников действуют гарантии, указанные в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приказываю:

1. Объявить дисциплинарное взыскание в виде замечания делопроизводителю И.В. Буглаковой
2. Ознакомить с настоящим приказом под роспись делопроизводителя И.В. Буглакову.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

С приказом ознакомлена:

Делопроизводитель

И.В. Буглакова

Заведующая

И.В. Тогузова



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока
Республики Северная Осетия - Алания**

363753, РСО-Алания, г. Моздок, ул. Садовая, 35 «а»

тел.3-22-29

E-mail: toguzova30@mail.ru

Приложение № 1
к Коллективному договору
от "12" апреля 2022 г.

**Дополнительное соглашение N 1
к коллективному договору
на 2022-2025 годы**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания в лице заведующей Тогузовой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице полномочного представителя - председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 30 «Родничок» Головки Елены Николаевны, действующие на основании Устава (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "30" марта 2023 г. N 4) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 2.29 Коллективного договора от "12" апреля 2022 г. N 5169 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от "12" апреля 2022 г. N 5169 на 2022-2023 год (годы) следующей статьей:

2.29. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для работников действуют гарантии, указанные в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

**От
работодателя**

заведующая

И.В. Тогузова



От работников

председатель профсоюза

Е.Н. Головки



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154076

Владелец Тогузова Ирина Владимировна

Действителен с 15.03.2023 по 14.03.2024