



Прокуратура  
Российской Федерации

Заведующей МБДОУ – Детский сад  
№ 30 «Родничок» г. Моздока

Прокуратура Республики  
Северная Осетия – Алания

Тогузовой Ирине Владимировне

**Прокуратура Моздокского  
района**

ул. Садовая, д. 35 «а»,  
г. Моздок, Моздокский район,  
PCO – Алания

**Маэдаджи районы  
прокуратурæ**

ул. Кирова, 43, г. Моздок  
PCO – Алания, 363760

23.03.2023 № 7-19-2023/Прдп252-23-20900011

На № \_\_\_\_\_

## **ПРОТЕСТ**

на коллективный договор

Прокуратурой Моздокского района PCO – Алания во исполнение задания прокуратуры республики проведена проверка исполнения законодательства о мобилизационной подготовке и мобилизации.

Согласно абз. 1 – 2 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

В соответствии с ч. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» с гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств (ликвидация последствий стихийных бедствий, выполнение мероприятий чрезвычайного положения, восстановление конституционного порядка и иные чрезвычайные ситуации), либо для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности либо пресечению международной террористической деятельности за пределами территории Российской Федерации, либо для участия в походах кораблей, может быть заключен контракт о прохождении военной службы на срок до одного года.

Главой 55 ТК РФ предусмотрены особенности регулирования труда других категорий работников.

Так, в силу ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии

Прокуратура Моздокского района PCO-Алания

24.03.2023 № 7-19-2023/Прдп252-23-20900011

с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, права на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника

на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 ч. 1 ст. 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии

на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Однако, вопреки вышеуказанных норм законодательства, коллективном договоре учреждения отсутствуют права работника, призванного на военную службу по мобилизации, на приостановление трудового договора, в связи с чем указанный коллективный договор необходимо привести в соответствие с нормами действующего федерального законодательства Российской Федерации.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст.ст. 22 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МБДОУ – Детский сад № 30 «Родничок» г. Моздока привести в соответствие с нормами закрепленными в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Настоящий протест рассмотреть с обязательным участием представителя прокуратуры района, в связи с чем, о дате, времени и месте его рассмотрения заблаговременно уведомить прокуратуру района.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом 10-ти дневный срок в письменном виде с приложением копий документов, подтверждающих исполнение изложенных требований.

Заместитель прокурора района  
юрист 1 класса

Р.У. Дзагоев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3D706D23861D1D72A8A2BCA5C9377E8B

Владелец Дзагоев Роберт Умарович

Действителен с 30.12.2022 по 24.03.2024

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока Республики Северная Осетия - Алания

363750, РСО-Алания, г. Моздок, ул. Садовая, 35 «а»

тел: 3-22-29 E-mail: toguzova30@mail.ru

30.03.2023

№ 71

Заместителю прокурора Моздокского района  
Республики Северная Осетия-Алания  
Р.У. Дзагоеву  
Заведующей МБДОУ  
детский сад № 30 «Родничок»  
И.В. Тогузовой

Уважаемый Роберт Умарович!

Сообщаем Вам, что протест от 23.03.2023г. № 7-19-2023/Прдп 252-23-20900011 был рассмотрен с участием помощника прокурора Хадикова Г.В. 29.03.2023г.

Коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока Республики Северная Осетия - Алания был приведен в соответствие с нормами, закрепленными в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение: дополнительное соглашение к коллективному договору.



Заведующая

И.В. Тогузова

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока  
Республики Северная Осетия - Алания**

363753, РСО-Алания, г. Моздок, ул. Садовая, 35 «а»

тел.3-22-29

E-mail: toguzova30@mail.ru

Приложение № 1  
к Коллективному договору  
от "12" апреля 2022 г.

**Дополнительное соглашение N 1  
к коллективному договору  
на 2022-2025 годы**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30 «Родничок» г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания в лице заведующей Тогузовой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице полномочного представителя - председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 30 «Родничок» Головки Елены Николаевны, действующие на основании Устава (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "30" марта 2023 г. N 4) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 2.29 Коллективного договора от "12" апреля 2022 г. N 5169 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от "12" апреля 2022 г. N 5169 на 2022-2023 год (годы) следующей статьей:

2.29. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для работников действуют гарантии, указанные в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154076

Владелец Тогузова Ирина Владимировна

Действителен с 15.03.2023 по 14.03.2024